



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—sub-section (ii)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 87]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 7, 1980/फाल्गुन 17, 1901

No. 87]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 7, 1980/PHALGUNA 17, 1901

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

अम मन्त्रालय

अधिसूचनाएं

नई दिल्ली, 7 मार्च, 1980

का० प्रा० 150 (अ).—न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खंड (iii) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार ने इसमें उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट मजदूरी की न्यूनतम दरों की जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (1) की तत्समाप्ति प्रविष्टियों से विनिर्दिष्ट नॉटिफाइड खानों में उसके नियोजन में नियोजित प्रयोगों के कर्मचारियों को संवेद्य है, नियत करने के लिये निम्नलिखित प्रस्ताव बनाये हैं जो उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिये प्रकाशित किये जा रहे हैं, जिनके समक्ष प्रस्तावित होने की संभावना है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रस्तावों पर, राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से दो मास के अवसान पर या उसके पश्चात् विचार किया जायेगा।

उपर विनिर्दिष्ट अधिसूचना के अवसान से पूर्व उक्त प्रस्तावों की वास्तविकता भी प्राप्ति या सूझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होगे, केन्द्रीय सरकार न पर विचार करेगी।

अनुसूची

यों का वर्गीकरण	संलग्न मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

र (पुरुष और स्त्री), चौकीदार, कुंसे, क्लीनर, 6.65 रु०
लासी, लादने वाला, खाली करने वाला, छुद्राई करने

: GI/79—1

(1)

(2)

वाला श्रमिक, खसिया, सफाई वाला, बेलदार, किसी भी नाम से ज्ञात अन्य प्रवर्ग, जो अकुशल है।

अर्द्ध-कुशल/अकुशल पर्यवेक्षक

सहायक, वेधक, मार्गी, खनिक, मेट (एम०एम०आर०- 8.35 रु०
1961 के अधीन सक्षमता प्रमाणपत्र के बिना), मुकदम (एम०एम०आर०-1961 के अधीन सक्षमता प्रमाणपत्र के बिना), प्रधान चौकीदार, किमी भी नाम से ज्ञात अन्य प्रवर्ग, जो अर्द्ध-कुशल/अकुशल पर्यवेक्षक है।

कुशल

खान पर्यवेक्षक, वेधक, सम्पूर्ण कुशल परिवार, मशीनरी 10.00 रु०
परिवार, उत्प्रेषक (गोट फायरर), द्राइवर, मेट (एम०एम०आर०-1961 के अधीन सक्षमता प्रमाणपत्र सहित), मुकदम (एम०एम०आर०-1961 के अधीन सक्षमता प्रमाणपत्र सहित), पर्यवेक्षक, किसी भी नाम से ज्ञात अन्य प्रवर्ग, जो कुशल है।

लिपिकीय

लिपिक, मुंशी, लेखापाल, मसयपाल, भंडार जारी करने 10.00 रु०
वाला, रंकक, किमी भी नाम से ज्ञात अन्य प्रवर्ग, जो लिपिकीय है।

स्पष्टीकरण

1. इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिये—

(क) "अकुशल कार्य" से यह कार्य अभिप्रेत है जिसमें बहुत थोड़ा या कुछ भी कुशलता का कार्य या अनुभव अपेक्षित न करने वाली माध्यम क्रियाएँ सम्मिलित हैं;

(ख) 'अर्धकुशल कार्य' में वह कार्य शामिल है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किये जाने योग्य हैं और इसके अन्तर्गत अनुगत पर्यवेक्षण कार्य भी आता है :

(ग) 'कुशल कार्य' में वह कार्य शामिल है जिसमें कार्य के अनुभव के अतिरिक्त शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता, अपेक्षित है जिसके ज्ञान में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

2. इस अधिसूचना द्वारा निम्न न्यूनतम दरें, सर्वव्याप्यता दरें हैं जिनमें, आधार, दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर दिये गये प्रदायों, यदि कोई हों, का सक्ती मूल्य सम्मिलित हैं तथा मासाहिक विधायन के विषये देय मजदूरी भी सम्मिलित हैं।

3. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को देय मजदूरी को न्यूनतम दरें, भवितव्य प्रवर्ग के वयस्क कर्मचारियों के विषये इस अधिसूचना द्वारा निम्न दरों का अमल, 80 प्रतिशत और 70 प्रतिशत होगी।

4. इस अधिसूचना द्वारा निम्न मजदूरी की न्यूनतम दरें टैकडारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

5. जहाँ संविदा या करार पर अस्थापित मजदूरी को विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा निम्न दरों से उच्चतर हैं, वहाँ ऐसी उच्चतर दरें इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ न्यूनतम मजदूरी की दरें समझी जायेंगी।

[एम० 32019(5)/78-इन्फू०सी० (एम० इन्फू०)]

MINISTRY OF LABOUR NOTIFICATIONS

New Delhi, the 7th March, 1980

S.O. 150(E).—The following proposals made by the Central Government in exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) for fixing the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employments in Laterite mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule, are hereby published, as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said proposals shall be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said proposals before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages paid
(1)	(2)
UNSKILLED	
Mazdoor (Male & Female), Chowkidar, Coolie, Cleaner, Khalasi, Loader, Unloader, Excavating labour, Khannya, Sweeper, Beldar, other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 6.65

(1)	(2)
SEMI-SKILLED/UNSKILLED SUPERVISORY	
Assistant Driller, Mali, Miner, Mate, (without competency certificate under MMR-1961), Muccadam (without competency certificate, under MMR-1961), Head Chowkidar, other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.	Rs. 8.35

SKILLED

Mine Supervisor, Driller, Compressor attendant, Machinery attendant, Blaster (Shotfrier), Driver, Mate (with competency certificate under MMR-1961), Muccadam (with competency certificate under MMR-1961), Supervisor, other categories by whatever name called which are skilled.	Rs. 10.00
---	-----------

CLERICAL

Clerk, Munshi, Accountant, Time Keeper, Store Issuer, Typist, other categories, by whatever name called which are clerical.	Rs. 10.00
---	-----------

EXPLANATIONS

1. For the purpose of this notification :—

- "Unskilled work" is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- "Semi-skilled work" is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and includes unskilled supervisory work;
- "Skilled work" is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

2. The minimum rates of wages fixed as per this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly rest day.

3. The minimum rates of wages for persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 70% respectively of the rates payable to the adult workers of the appropriate category as specified in the Schedule above.

4. The minimum rates of wages fixed as per this notification are applicable also to employees engaged by contractors.

5. Where the existing rates of wages, based on contract or agreement or otherwise, are higher than the rates fixed by this notification, the higher rates shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification

[S. 32019(5)/78-WC(MW

का० आ० 151(ख).—न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) के साथ परिधारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रस्तुत शक्तियों प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार ने इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट मजदूरी की न्यूनतम दरों को जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ की तात्त्विकी अवस्थितियों में विनिर्दिष्ट नामसादर जानों में उसके निर्देश में नियोजित प्रवर्ग के कर्मचारियों को सदेव है, पुनरीक्षित करने के निम्नलिखित प्रस्ताव बनाए है जो उक्त अधिनियम की धारा 5 की धारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की कारी के लिए प्रकाशित किए जा रहे हैं, जिनके उससे प्रभावित है

संभावना है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रस्तावों पर उस तारीख से, जिसको उस राजपत्र की जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित होती है, प्रति जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, दो मास के अवधान के पश्चात् विचार किया जाएगा।

उपर विनिर्दिष्ट अवधि के अवधान से पूर्व उक्त प्रस्तावों की बाबत जो भी आपत्ति या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

अनुसूची

कार्य का वर्गीकरण	मजदूरी की प्रतिशत न्यूनतम दर
बाक्साइट खान	६० पै०
अधिक्षाल	
(1) क्लॉन्कर, (2) मजदूर (पुरुष/स्त्री), (3) खनक, (4) कार्यालय बाय, (5) चवरासी, (6) पिकर (पुरुष/स्त्री), (7) सफाईवाला, (8) चौकीदार, (9) पानी वाहक, (10) अन्य प्रवर्ग जो अधिक्षाल हैं, चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों।	6.65
अधिक्षाल/अधिक्षाल पर्यवेक्षी	
(1) सहायक ड्रिलर, (2) बुलडोजर खलामी, (3) बड़ई सहायक, (4) कंकर पंचालक सहायक, (5) कैटीन बाय, (6) माली, (7) नेट (एम०एम०आर०, 1961 के अधीन सक्षमता प्रमाण पत्र रहित) (8) मुकदम (एम०एम०आर० 1961 के अधीन सक्षमता प्रमाण पत्र रहित), (9) सेल्मर, (10) टूल शार्पनर, (11) अन्य प्रवर्ग जो अधिक्षाल/अधिक्षाल पर्यवेक्षी हैं, चाहे वे किसी नाम से ज्ञात हों।	8.35
खान	
1) लोहार, (2) ब्लैस्टर (शाट फायरर), (3) बड़ई, (4) प्रशर प्रचालक, (5) कम्प्रेसर परिवर, (6) कम्प्रेसर ड्रिलर, (7) ड्रिलर, (8) ड्राइवर, (9) बिजली मिस्त्री, (10) फिटर, (11) यांत्रिक, (12) नेट (एम०एम०आर० 1961 के अधीन सक्षमता प्रमाणपत्र सहित) (13) फिलचालित शायेल प्रचालक, (14) पम्प ड्राइवर (15) शक्ति गैर पम्प हाउस प्रचालक, (16) पम्प परिवर, (17) पर्यवेक्षक, (18) ट्रेक्टर प्रचालक, (19) अन्य प्रवर्ग जो ज्ञात हैं, चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों।	10.00
वेय	
लिपिक, (2) मुंशी, (3) आधुनिक, (4) टंकण लिपिक, (5) अन्य प्रवर्ग जो लिपिकीय हैं, चाहे वे किसी भी नाम से ज्ञात हों।	10.00

ग—

इस अधिसूचना द्वारा नियत न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं। धारो दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती किए गए प्रदायों, यदि कोई हों का तकनी मूल्य सम्मिलित हैं। त्रिक विधाय के लिए वेय मजदूरी भी सम्मिलित है।

अधिसूचना द्वारा नियत मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों जिन कर्मचारियों को भी लागू हैं।

एक वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को वेय न्यूनतम दरें समुचित प्रवर्ग के कर्मचारों के लिए इस अधि-

सूचना द्वारा नियत दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 70 प्रतिशत होगी।

4. इस अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए —

(क) “अधिक्षाल कार्य” से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें बहुत थोड़ी या कुछ भी कुशलता का कार्य या अनुभव अपेक्षित न करने वाली साधारण क्रियाएं सम्मिलित हैं ;

(ख) “अधिक्षाल कार्य” से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कर्मचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और उसके अन्तर्गत अधिक्षाल पर्यवेक्षी कार्य भी आता है,

(ग) “कुशल कार्य” से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

5. जहां संविदा या करार पर अधिभारित मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर हैं वहां ऐसी उच्चतर दरें इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ न्यूनतम मजदूरी की दरें समझी जाएंगी।

[सं० एस 32019(14)/79-डब्ल्यू सी (एस डब्ल्यू)]

S.O. 151(E).—The following proposals made by the Central Government in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4, of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) for revising the minimum rates of wages as specified in column 2 of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in employments in Bauxite mines as specified in the corresponding entries in column 1 of the said Schedule, are hereby published, as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said proposals shall be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date on which the Gazette containing this notification is made available to the public.

Any objection or suggestion which may be received from any persons with respect to the said proposals before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

SCHEDULE

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
BAUXITE MINES	
UNSKILLED	Rs. P.
(1) Cleaner, (2) Mazdoor (Male/Female), (3) Miner, (4) Office Boy, (5) Peon, (6) Picker (Male/Female), (7) Sweeper, (8) Watchman, (9) Water Carrier, (10) Other categories by whatever name called which are unskilled.	6.65
SEMI-SKILLED/UNSKILLED SUPERVISORY	
(1) Assistant Driller, (2) Bull-Dozer Khalasi, (3) Carpenter Helper, (4) Crusher Operator Helper, (5) Canten Boy, (6) Gardener/Mali, (7) Mate (without compe-	8.35

Classification of work	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)

Rs. P.

teney certificate under MMR-1961), (8) Muccadum (without competency certificate under MMR-1961), (9) Sampler, (10) Tool Sharpener, (11) Other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.

SKILLED

(1) Blacksmith, (2) Blaster (Short firer), (3) Carpenter, (4) Crusher operator, (5) Compressor Attendant, (6) Compressor Driller, (7) Driller, (8) Driver, (9) Electrician, (10) Fitter, (11) Mechanic, (12) Mate (with competency certificate under MMR-1961), (13) Power Shovel Operator, (14) Pump Driver, (15) Power and Pump House Operator, (16) Pump Attendant, (17) Supervisor, (18) Tractor Operator, (19) Other categories by whatever name called which are skilled.	10.00
---	-------

CLERICAL

(1) Clerk, (2) Munshi, (3) Stenographer, (4) Typist (5) Other categories by whatever name called which are clerical.	10.00
--	-------

EXPLANATIONS

1. The minimum rates of wages fixed by this notification are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities, and include also the wages payable for the weekly day of rest.

2. The minimum rates of wages fixed by this notification are applicable to employees engaged by contractors also.

3. The minimum rates of wages payable to young persons be low 18 years of age and disabled persons shall be 80% and 70% respectively of the rates fixed by this notification for adult workers of the appropriate category—

4. For the purposes of this notification —

- "Unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job;
- "Semi-skilled work" means work which involves some degree of skills or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and includes unskilled supervisory work;
- "Skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

5. Where the existing rates of wages based on contract or agreement are higher than the rates fixed by this notification the higher rates shall be treated as minimum rates of wages for the purpose of this notification.

[No. S. 32019/(14)/79-WC(MW)]

का० आ० 152(अ):—न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (iii) के माव पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार ने इसने उपाखण्ड अनुसूची के मन्त्र 2 में विनिर्दिष्ट मजदूरी की न्यूनतम दरों को जो उक्त अनुसूची के मन्त्र 1 की तत्स्थानी प्रविष्टियाँ में विनिर्दिष्ट मैनेमाइंट खानों में उनके नियोजन में नियोजित प्रवर्ग के कर्मचारियों को संदेय है, पुनरीक्षण करने के लिए निम्नलिखित प्रस्ताव बनाए है जो उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किए जा रहे हैं, जिनके उसने प्रभावित होने की संभावना है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रस्तावों पर उस तारीख से, जिस को उस राष्ट्रपति की जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित होगी है, प्रति जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, दो मास के अवसान के पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऊपर विनिर्दिष्ट अवधि के अवसान से पूर्व उक्त प्रस्तावों का जावन जो भी आवश्यक या सुझाव किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

अनुसूची

कर्मचारियों के प्रवर्ग	दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दरें
(1)	(2)

रु०

अकुशल 6.6

चौकीदार, कुली, क्लीनर, खलसी, सोडर, मजदूर, अन्य अकुशल प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जाने जाते हों।

अर्ध-कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी 8.

ब्रेकर, रसोइया, मिश्र गृह-भाया, ड्रिलर, बागवान, प्रधान चौकीदार, मक्दम, मेट खनिक, भाल मेन, पम्पखानसी, मिराही, अर्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जाने जाते हों।

कुशल 10

लोडर, बड़ई, कन्स्ट्रक्टर, शाट-फायरर: मिश्र गृहपरिवार बालक, बिजली मिस्त्री, फॉरमेन, खान पर्यवेक्षक, राज, पम्प-प्रबालक, पर्यवेक्षक, दर्जी अन्य कुशल प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जाने जाते हों।

लिपिकर्मीय

लेखापाल, लिपिक रोकड़िया, स्टोर, इन्सुप्टर, मुंशी, रजिस्टर कोपर अभिलेखापाल, मजदूर परिवार, संभारी, आधुनिक, टकर, समयपाल लिपिकर्मीय प्रकृति के अन्य प्रवर्ग चाहे वे किसी भी नाम से जाने जाते हों।

स्पष्टीकरण

1. इस अधिसूचना द्वारा निम्न न्यूनतम दरें सर्वत्र हैं जिनमें आधारी दर, जीवन निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के दर पर किए गए प्रदायों, यदि कोई हों का तकरी मूल्य तथा मासालिक विश्राम दिन के लिए देय मजदूरी भी सम्मिलित है।

2. इस अधिसूचना द्वारा निम्न मजदूरी की न्यूनतम दरें नियोजित कर्मचारियों को भी लागू हैं।

3. जहाँ संविदा या करार पर अवधारित मजदूरी की विद्यमान दरें इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों से उच्चतर हैं वहाँ ऐसी उच्चतर दरें इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ न्यूनतम मजदूरी की दरें समझी जाएंगी।

4 (क) 'अकुशल कार्य' वह कार्य है, जिसमें ऐसी साधारण संक्रियाएं आती हैं जिनके लिए कार्य की थोड़ी सी कुशलता या अनुभव की अपेक्षा हो या कुशलता या अनुभव की बिल्कुल अपेक्षा न हो,

(ख) 'अर्धकुशल कार्य' वह कार्य है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है,

(ग) 'कुशल कार्य' वह कार्य है, जिसमें कार्य के अनुभव से अथवा शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित जिसके पालन में स्वतंत्रता और पहल आवश्यक है।

5. अठारह वर्ष से कम आयु के और असमर्थ व्यक्तियों को वेप मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रवण के कर्मचारों के लिए इस अधिसूचना द्वारा नियत दरों का क्रमशः 80 प्रतिशत और 70 प्रतिशत होगी।

[सं० एस-32019(10)/79-इन्फ्यू सी (एम इन्फ्यू)]
अशोक नारायण, उप सचिव

S.O. 152 (E).—The following proposals made by the Central Government in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) for revising the minimum rates of wages as specified in column 2 of the Schedule annexed hereto payable to the categories of employees employed in an employment in Magnesite mines specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule, are hereby published, as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said proposals will be taken into consideration on or after the expiry of two months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said proposals before the period specified above will be considered by the Central Government.

SCHEDULE

Categories of employees	Minimum rates of wages per day
(1)	(2)
<i>Un-Skilled</i>	
Chowkidar ; Coolie, Cleaner ; Khalasi, Loader ; Mazdoor ; other categories by whatever name called which are unskilled.	Rs. 6.65
<i>Semi-Skilled/Unskilled Supervisory</i>	Rs. 8.35
Breaker ; Cook ; Creche Aya ; Driller ; Gardener ; Head Chowkidar ; Helper ; Mucadam ;	

(1)	(2)
Mate ; Miner ; Oilman ; Pump-Khalasi ; Sepoy ; other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory.	Rs.
SKILLED	10.00
Blacksmith ; Carpenter ; Compounder ; Shot Firer ; Creche Attendant ; Driver ; Electrician ; Foreman ; Mine Supervisor ; Mason ; Pump Operator ; Supervisor ; Tailor ; other categories by whatever name called which are skilled.	
CLERICAL	Rs. 10.00 per day.
Accountant ; Clerk ; Cashier ; Store Issuer ; Munshi ; Register Keeper ; Record Keeper ; Store Attendant ; Store Keeper ; Stenographer ; Typist ; Time Keeper ; other categories by whatever name called which are clerical nature.	

EXPLANATION

1. The minimum rates proposed are all-inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of concessional supply, if any, of essential commodities and also include the wages payable for the weekly rest day.

2. The minimum rates of wages are applicable to employees engaged by contractors also.

3. Where the prevailing rates of wages based on contract or agreement are higher than the notified rates under the Act, the higher rates would be protected and treated as minimum wages for purposes of this notification.

4. (a) *Unskilled work* is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job.

(b) *Semi-skilled work* is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance on the job.

(c) *Skilled work* is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement.

5. The minimum rates of wages for young persons below 18 years of age and disabled persons shall be 80 per cent and 70 per cent respectively of the rates payable to adult workers of the appropriate category.

[S. 32019(10)/79-WC(MW)]
ASHOK NARAYAN, Deputy Secy.

